

– разработка на основе предложений сторон программы совместных действий директора и профсоюзного комитета по улучшению условий охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;  
– рассмотрение предложений по разработке санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки Соглашения по охране труда;  
– анализ существующего состояния охраны труда в школе и подготовка предложений по решению проблем охраны труда в школе;  
– информирование работников школы о состоянии охраны труда на рабочих местах.  
***III.*** ***Функции комиссии***Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:  
– разработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;  
– рассмотрение результатов обследования состояния охраны труда в школе;  
– изучение состояния и использование санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты;  
– оказание содействия директору школы в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;  
– участие в работе по пропаганде охраны труда в школе, повышению ответственности работников за соблюдением требований по охране труда.  
***IV. Права комиссии***  
Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:  
– получать от директора школы информацию о состоянии охраны труда на рабочем месте, производственного травматизма.  
– заслушивать на своих заседаниях сообщения директора школы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдение гарантий, прав работников на охрану труда;  
– участвовать в работе по формированию мероприятий Соглашения по охране труда;  
– вносить предложения директору школы о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкции по охране труда;  
– обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве;  
– вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в школе.